

Verslag Trijana meeting dd 1 maart 2023

Aanwezig: dorpschoufden die in Trijana bestuur zitten. Afgevaardigen van samenwerkende nationale en internationale organisaties, de districts commissaris van ressort Coeroeni, de granman van Kwamalasamutu en andere dorpeelingen. (zie *presentie lijst*)

Afwezig: van het bestuur kapitein Mozes, vervanger van zijn broer.

Van de ngo's: GGZ en WWF; zij hebben bericht van verhinderling gestuurd.

Opening: door Thomas

Welkom voor iedereen, van Granman, de DC, hoofdkapiteins, kapiteins en de afgevaardigen van de internationale organisaties van ACT, CI en OIS.

28 februari zijn organisaties aangekomen. Er zouden 5 organisaties komen, maar er zijn 3 gekomen. ACT, OIS en CI.

Alle Trijanaleden van Zuid Suriname zijn aanwezig. We vragen ons altijd af: wat, wie is Trijana en waarvoor is het opgericht?

Voor we verder gaan even Agenda bekijken. (zie bijlage I)

Presentie Agenda

Voorstellen van de Aanwezigen:

- **De districtscommissaris:** Monique Sapa en haar secretaris die tevens ook BO is te
- **De internationale organisaties:** Rakesh Joghi, Shaniel Gena (CI), Aluma Sjajen (OIS) en Tristauw Rosiek, Josta Nieuwendam en Minu Parahoe (ACT).
- **De dorpeelingen:** In totaal aanwezigen (zie presentielijst- bijlage 1)
 - Van Apetina-* Jennifer als lid van het bestuur van Trijana. Zij vervangt Gilbert die zich terug heeft getrokken.
 - Van Palumeu-* Fendi lid van het bestuur van Trijana nl secretaris en hoofd kapitein Pesepe.
 - Van Alalapadu-* Sajen; kapitein Morisie Janinipa.
 - Van Amatopo-* Kapitein Peppoe; ACT ranger Amekare is lid van Trijana; boeroe.
 - Van Coeroeni-* Kapitein sympathieke: Sjona (kapitein wil overdragen/ondersteuning).
 - Van Tepu-* Jan Tanope is hoofd basja en basja.....
 - Van Sipaliwini-* kapitein Kijo en Raan Tawadi als bestuurslid Trijana en ranger en RR-lid
 - Van Kawemakhan-* Orpheus K (oudste broer) van Miep; Doos hoofd kapitein.
 - Van Kwamala-* de granman Jimmy, hoofdkapitein Akoeroeman(**Wakoeroeman**)
 - Ainiase(**koepoeroe**) Koemoe DR-lid en kapitein, kapitein Fortuna, Anola Amesai basja, ondervoorzitter Trijana (**RR**) (**Toeroenmang Akuila**) Koeroeman Akoeria, BO's van Kwama Maurits en Reshoede Veefi (**Feevi**); nieuwe basja's Seroepe, Dejanepesepe(**Djineninpe Idessepe**), Kwakie en Sewiri; basja's Nese doe, Sadi(**Shadi**) Antroe en Inaro Tamore(**Inarew Sharome**); traditionele medicijnmannen Karotai, Wuta Wajimoe, Tukamanja (**Panashekung Kamainja**) Kamanja die ook pastor is en de andere pastors Toetsi Nota, Nemeve(**Noemehche Pataramoe**) die ook RR raads lid is; RR raadsleden Esija(**Erewe Eisa**) en Jawaraka en Thomas voorzitter Trijana, ADS bij RO en ondersteunt de granman als ADR.

Hij neemt de agenda door met de vergadering.

1. Evaluatie Trijana van augustus tot december 2022.

Op 29 juni 2022 is Thomas gekozen tot voorzitter van Trijana. Trijana is de werkmarm van de gemeenschappen van Zuid Suriname. Er is in deze periode gewerkt aan:

- a. De statuten van Trijana- CI heeft toen aangegeven dat ze 2 maanden nodig hebben voor het in orde krijgen van de statuten.
- b. Bankrekening van Trijana moest in orde gemaakt worden. Dat moet nog gefinaliseerd worden.
- c. Andere zaken moesten ook aangepakt worden zoals bijvoorbeeld de app om boodschappen van organisaties door te sturen naar Zuid Suriname.

Ad a. Hij heeft de statuten ontvangen en bedankt CI daarvoor. Hij heeft de officiële stukken bij zich, zoals de brief toen hij gekozen was, uittreksel van KKF en brief van **Gilbert Koemaja dat hij uit het bestuur van Trijana treedt. Jennifer Nailupun is zijn vervanger.(voor Palumeu)**

Voor de ondersteuning die hij heeft gekregen van ACT bedankt hij. Het gaat om voeding; transport.

Op de vraag van de DC "Wat is Trijana en wat is Trijana voor Zuid Suriname" is het antwoord: Trijana is belangrijk voor Zuid Suriname omdat : ze als organisatie hulp kunnen vragen aan andere organisaties voor Zuid Suriname. Er is namelijk geen Stichting of Vereniging voor Zuid Suriname.

Trijana is een organisatie die zijn eigen plan uit wil voeren en daarvoor moet het versterkt worden door de overheid en organisaties.

Trijana kan niet zonder partners, de organisatie heeft partners nodig om goed te kunnen werken voor Zuid Suriname. **Daarom zal Trijana alle organisaties en de overheid vragen om te ondersteunen.** Dat is het plan van Trijana zodat ze de mensen van Zuid Suriname kunnen helpen met hun ontwikkeling.

Het is belangrijk om bij de uitvoering jongeren te betrekken. Trijana heeft tot nu toe een band met CI, WWF, ACT, OIS en GGS. De dorpen van Zuid Suriname willen hun eigen organisatie voor hun ontwikkeling. Gebundeld zijn ze sterker. Ze hebben hun eigen plan gemaakt, hun ontwikkelingsplan dat heel breed en groot is, maar nu wordt het in kleinere porties verdeeld. Trijana moet krachtiger worden en het gezag moet kijken of Trijana zijn werk goed doet.

Dus de organisaties willen helpen maar de mensen van Trijana moeten hun best doen.

Voorstel Minu: **Dat Trijana bestuur een brief schrijft naar de overheid om zich voor te stellen en naar alle overheids afdelingen en Ministeries.**

Aanvulling CI: Het zijn geen statuten die zijn gefinaliseerd maar het is een Akte dat ingeschreven is bij KKF waarvan de statuten een onderdeel is.

Tomas(**Thomas**): Trijana betekent wij allemaal. In St. Trijana zijn alle stammen vertegenwoordigd.

De overheid moet ons kennen en moet weten waarvoor zij staan. Trijana kijkt niet alleen naar nu , maar ook naar de toekomst. Zij willen hun capaciteit vergroten en de natuur beschermen omdat Trijana de natuur zelf ook nodig heeft. Natuur is belangrijk voor alle mensen die in Zuid Suriname aanwezig zijn. Willen het hebben over de plannen van Trijana; daarom moet alles op papier gezet worden en moet er verslag van de vergadering gemaakt worden. Maar nu is Trijana nog niet volledig want Wanapan is er niet in vertegenwoordigd. **Alle dorpen zijn nodig om steun te geven. Daarom nu de vraag aan alle dorpsbesturen of Wanapan zich ook aan mag sluiten.?**

Jongeren die (**Stichting**)Trijana willen ondersteunen om het werk voor hun dorpen te doen.

Dorpsbesturen moeten aangeven welke jongeren ze afvaardigen om het werk te doen. In het binnenland is het heel moeilijk, we hebben geen markt, geen winkels of supermarkt en als je een vrouw bent moet je naar je kostgrond en de man moet op jacht om aan eten te komen voor het gezin.

De mensen zijn dus niet altijd in het dorp aanwezig en dus bereikbaar daarom is **het voorstel om 2 mensen te hebben per dorp.** Ook dan zal het moeilijk blijven want bepaalde dorpen hebben geen goede tel verbinding en zijn dus moeilijk te bereiken. **Daarom is het voorstel dat de dorpen die lid zijn van Trijana een goede communicatie verbinding krijgen in hun dorp.** De partners kunnen dus helpen met het krijgen van goede communicatie verbindingen in hun dorp. **Verder kunnen de partners helpen met het equippen van een kantoor in Paramaribo zodat (**Stichting**)Trijana stap voor stap kan werken om een werkende legitieme organisatie te worden die erkend wordt door de overheid en alle andere organisaties.**

Trijana moet een grote organisatie worden en daarvoor hebben ze versterking nodig. **Thomas zou nu een brief willen maken zodat alle bestuursleden en granman kunnen tekenen want iedereen is nu bij mekaar. Die brief om naar de overheid en andere organisaties te sturen.**

Thomas: Nu is er ruimte voor organisaties om te reageren.

Minu: Er zijn dus faciliteiten nodig om autoriteiten te bereiken. **Alle leden van het (**Stichting**) Trijana bestuur hebben in het verleden tablet gekregen. Via wifi in het veld nu zou men in staat moeten zijn om met mekaar te communiceren. Bijvoorbeeld via wifi bij ACT station om de ene dag contact maken met mekaar.**

V.w.b. het kantoor: Waarschijnlijk in juni kantoor voor (**Stichting**)Trijana met alles, ook een ruimte waar er vergaderingen gehouden kunnen worden.

Gebruik wifi in het veld: Of Minu de instructie ook kan geven aan de verschillende station coordinatoren in het veld, zodat zij op de hoogte zijn van het gebruik van de wifi.

Totdat de organisatie een eigen ruimte heeft kan op het kantoor van ACT gewerkt worden. Voor hulp kan Josta aangesproken worden: voor vergaderen, bellen en spreken.

CI-antwoord: **2021/2022 heeft CI Trijana dorpen: printer, harde schijf, inkt en papier gegeven.** Kwamala, Apentina, Alalapadu via Aiai, Koemaja, Shede. De spullen zijn overgedragen aan de dorpsleden. Blij dat ACT heeft gereageerd voor kantoor ruimte. Vorig jaar had OIS al aangegeven dat ze ruimte hadden voor Trijana om kantoor te houden. Als nog voor alle Trijana leden er is een brief van 4 organisaties die zouden helpen: OIS, ACT, WWF & CI. Die brief is bij CI die het zal geven aan Trijana.

Aini: vraagt of ze behalve kantoor ruimte ook vervoer kunnen krijgen.

Phildas: vervoer noodzakelijk

Minu: Is er gebruik gemaakt van kantoor OIS?

Vorige voorzitter deed het werk niet, te jong en wist niet wat te doen.

Aini: Bepaalde kapiteins weten het, ze zijn geweest naar OIS-kantoor maar nooit gebruikt.

DC: Vraagt of Trijana leden voorbereid zijn om hun werk te doen want ze hebben kantoor ruimte gevraagd en gekregen maar er is niets gedaan.

Graman: kantoor OIS is verhuisd en voorzitter is naar Brazilië, nu ander kantoor ruimte nodig.

OIS: Sajen van OIS- nieuw bestuur: Josien is voorzitter/ ondervoorzitter is Urwin Sajen is penningmeester. En kapitein Mozes van Tepu is ook in het bestuur.

Kantoorruimte is er niet meer; het nieuw kantoor is aan de boerbuiten de Wakoebasestraat.

Minu: er zullen onkosten gemaakt worden voor uitvoering jaarplan, laten we daarnaar kijken en auto is voor latere fase.

Thomas: de organisatie zal moeten groeien en heeft ondersteuning nodig van het bestuur. Kan niet alleen.

Om in te gaan op de vraag van DC: ja deze meeting is om te informeren wie Trijana is en waarvoor het is gekozen. Hij is gekozen en onder dit bestuur wil hij iedereen informeren en de organisatie moet versterkt worden zodat zij zelf de projecten kunnen uitvoeren of zelf een workshop kunnen organiseren.

Omdat ze dit allemaal willen doen, hebben ze gevraagd aan het dorpsbestuur of ze ook jongeren willen inzetten om hen te helpen al het werk uit te voeren.

Visie DC: (Stichting) Trijana kan zo rust en orde te brengen in het resort Coeroeni en in de andere dorpen. Eventueel kan Trijana ook ondersteunen met andere activiteiten in andere dorpen zodat Thomas weer gekozen kan worden. Hopelijk kan de organisatie groeien en zelfstandiger opereren van andere organisaties.

Ranger Amatopo: dorp heeft werkelijk een oudere kapitein, maar hij is bereid te werken als jongere voor zijn dorp.

Coeroeni Kapitein: de jongeren kruipen nog, Sjona is jong maar wil/moet leren. Sommige jongeren geloofden niet in Trijana. Maar Sjona kan en ook de leeftijd heeft.

Minu: nu de kans om roer om te gooien, niet teveel achter om kijken, kans om het anders te doen. Plan maken ieder dorp iets te doen. De penningmeester kan kostenplaatje maken. Dan volgend jaar beetje verder dan nu. Misschien zou dan begonnen kunnen worden met uitvoeren van plan. Organisatie kan nu oefenen met dorpsfonds. Hulp is er.

Jongeren: goed idee (vorig jaar ook)

Jongeren vervangen van ouderen of jongeren erbij.

Verwarring

Jongeren in bestuur of anderen uit?

Josta: Niets of Niemand weghalen maar aanvullen.

Discussie

Pauze

DC Sapa: Er wordt op dezelfde manier gewerkt in Missao van januari t/m november. In december wordt er verantwoording afgelegd aan de dorpsbesturen.

Thomas: zoals bijv Forum Ngo's -buro forum NGO's; Vereniging Vids- buro Vids; ACT bestuur- ACT kantoor en Alalapadu bestuur- werk Sajen als directeur Processing unit.

Granman: hij zit in Trijana en zal ondersteunen. De ouderen hebben jongeren al ingezet in bestuur, geschoolde jongeren. Tepu en Kawemakhan die moeten nog jongeren afvaardigen. Bestuursleden krijgen ondersteuning, maar worden niet vervangen.

Hoe het precies moet functioneren moet uitgewerkt worden.

Granman: bedankt voor ondersteuning en wilt graag toezegging voor verdere ondersteuning tijdens groeiproces.

Minu: zal aan versterking gewerkt worden zoals dat internationaal in Guyana is gebeurd bij Masekenari van de Wai Wai. Zij zijn al zover en er wordt al door anderen met de stichting onderhandeld. Suriname moet minstens net zo een succes worden.

CI: ook mee eens, bij workshops info doorspelen. Er is al veel gebeurd ivm ondersteunende jongeren in het bestuur. Moeten namen doorgeven van de ondersteuners. Verder was er geen lid van Apetina bij inschrijving akte bij KKF. We moeten naam nog doorgeven. Naam is nog niet geregistreerd. Er moet een bestuursverkiezing gehouden worden om Jennifer voor Apetina in het bestuur te krijgen. Heel bestuur is hier daarom verkiezing nu. Alleen bestuursleden mogen stemmen. Dat is voorwaarde van KKF.

Discussie over werkvormen. **Aniase**(**Ainijase**)vraagt wat wordt de werkwijze van (**Stichting**)Trijana.

Thomas: (**Stichting**)Trijana zal stap voor stap te werk gaan, maar wel planmatig zoals het bewerken van een kostgrond: stap voor stap voor stap werken en dan volgt oogsten na 9 maanden.

DC wil weten wanneer volgende (**Stichting**)Trijana meeting gehouden zal worden en waar het kantoor in Parbo zal zijn met Fendi en Thomas. Het werkveld is weliswaar in de 9 dorpen.

4 aktie punten tot nu toe:

1. Jongeren toevoegen als werkarm voor de ouderen die in het bestuur van Trijana zitten;
2. Houden van formele bestuursverkiezing voor uitbreiding bestuur met een afgevaardigde van Apetina.
3. Brief schrijven als kennismaking van Trijana aan overheid en relevante organisaties.
4. Beslissing nemen over toelaten dorp Wanapan als Trijana lid.

Thomas gaat over tot verdeling van taken zodat na de vergadering de officiële bestuursverkiezing gehouden kan worden.

Dag2: baan gesloten 2 maart 2023

Thomas opent de vergadering.

Mededelingen

De agenda is enigszins aangepast

Baby van Fendi is ziek, dus ze is naar de poli.

Nu kan er dus geen bestuursverkiezing gehouden worden. De agenda wordt omgegooid en we bespreken eerst Wanapan, daarna presentatie van de dorpen en de bestuursverkiezingen aan het eind.

1. Wanapan is een Inheemse groep in Zuid Suriname en hoort bij (**Stichting**)Trijana. 10 dorpen die aanwezig zijn in het(**Stichting**) Trijana bestuur.

Geschiedenis van Wanapan: Het is het woongebied geweest van de Inheemsen. Graman Songo heeft de bewoners naar Wanapan gestuurd om weer daar te gaan wonen. Wanapan hoort erbij. Nu is het verlaten want de kinderen moesten naar school in Apoera. Maar ze konden niet aarden, toen zijn de ouders meegegaan naar Apoera om hun kinderen te begeleiden. Ze vestigden zich dichtbij Apoera en zo is Zandlanding ontstaan. In Wanapan bleven alleen ouderen achter en de plaats raakte vervallen. Aini vader heeft Wanapan gesticht maar kan het niet draaien. Basja Jan (van Tepu) heeft het gegeven aan Abrahams en hij heeft daar een huis gebouwd. Nu moeten ze praten met basja Jan om weer in Wanapan te gaan wonen en de plaats weer op te bouwen. Dus Wanapan deel van Trijana.

Nu dorpsverslagen

1. Sajen- Alalapadu-bestuur

Sajen in Trijana bestuur per augustus 2022 in de plaats van kapitein Shedde. De nieuwe kapitein Morisi ontvangt geen info over Trijana smiddags komen berichten binnen in Alalapadu. S'avonds kan hij antwoord geven.

Boodschap voorzitter van het bestuur van de processing unit: hij heeft een vervanger nodig. In overleg met dorp is Tawadi Paulus gekozen om in het bestuur van de processing unit te zitten(naar Ina) Haudboek(**Handboek**).

In opdracht van voorzitter met regels voor dorpen (en 1 van de regels gemaakt ter bescherming van je dorp tegen buitenstanders. Wij verklaren van het dorpsgezag in overleg geen achterklap naar verantwoording.

CI Paulus ook vervanger van Sajen bij fabriek.

2. Raan- Sipaliwini- bestuur. Raan zit allang in Trijana, maar toen gebeurde er niets. Op de Trijana meeting in Amatopo is een nieuw bestuur gekozen met Thomas; het voordeel is dat hij ook in Paramaribo woont. Tomas maakt contact met alle dorpen en geeft opdrachten. Alle info die hij krijgt, geeft hij door aan de kapitein. 'Als ik uit de stad kom, roep ik een vergadering bijeen in het dorp om info te geven'. Het probleem in het dorp is: de communicatie is gebrekkig. Willen wifi in het dorp. Het probleem: wifi ACT overbelast willen meer hulp, ook de dorpsleiding moet met ACT overleggen ipv achteraf te klagen.

3. Kapitein- Coeroeni- lid Trijana vanaf 2016. Alhoewel organisaties goed hebben gestuurd, was de voorzitter in gebreke gebleven. Nooit vergaderingen, geen activiteiten. Organisaties zijn blijven steunen. Heeft info wel doorgespeeld aan het dorp.

Toen Thomas ja heeft gezegd om Trijana voorzitter te zijn heeft hij boodschappen via voice ontvangen over grondenrechten en over bescherming gebied.

Hij moest ook een vervanger, ondersteuner zoeken die de taal verstaat. Hij verstaat geen Nederlands. Toen zijn kleindochter gevraagd om te vertalen en te schrijven. Zij is kontakt persoon, vervanger

geworden. Siona (17 april 2005-2023 18 jaar). CI materiaal zal Siona in ontvangst nemen om te werken.

4. Koediman U. Amatopo. Lid Trijana was eerst SSCC. In Amatopo wil niemand ondesteunen, vindt dat kapt het moet doen. Meestal maar 4 mensen bij vergadering. Later ziet men dat project goed is. Nu 2 personen die boodschappen ontvangen. Is vervanger.

Bij wifi pas goede reacties van dorpelingen, daarvoor werd de organisaie uitgescholden.

De nieuwe voorzitter houdt contact met hem.

Pepoe is hoofdkapitein in Amatopo en lid Trijana en pastor. Behalve Koediman nog 1 vervanger 1 vrouw. Maar daar zijn wat problemen mee.

5. Fendi-Palamue- secretaris van Trijana

Zij is secretaris maar weet nog niet hoe ze brieven moet schrijven en projecten en hoe ze begrotingen moet maken. Laptop nodig om te typen en emails ontvangen en verwerken. Zij heeft trainingen nodig als secretaris.

Wanneer ze in binnenland zijn hebben ze wifi/ top up nodig om te kunnen communiceren.

Vragen aan organisaties om te helpen met bijvoorbeeld maandelijks internet ter beschikking te hebben.

6. Jennifer – Apetina

Ze is er pas bijgekomen in de plaats van Gilbert. Ze moeten meer weten wat het werk is en hoe het werk gedaan moet worden en er zijn materialen nodig en trainingen nodig om te weten wat ze moeten doen.

7. Basja Jan Shanaupe- Tepu is een afgevaardigde vertegenwoordiger van kapitein Mozes. Misschien kan hij in het bestuur komen. Hij is nu hier voor Life Plan en Trijana Meeting.

Er moet communicatie met kapitein Mozes komen om een vervanger voor het bestuur te kiezen.

Aniase: Trijana is voor Zuid Suriname en er moet een oplossing komen om iemand anders in Trijana te zetten van Tepu. Goed dat er discussie is vanuit het veld.

DC Sapa: Zouden met vertegenwoordigers moeten werken aan Tepu. Want Tepu hoort erbij. Ook al is Tepu er nu niet bij; we moeten samenwerken.

8. Hoofd kapitein Doos- Kawemakhan-bestuurslid Trijana

1^e keer LP was hij niet aanwezig heeft uitnodiging van Graman gekregen.

Besproken met Miep. Miep ok. Want zo zegt hij dat kan hij samenwerken met ACT en CI. Zo nagaan wie ons wil helpen. Organisaties of overheid.

Daarna heeft Miep gezegd dat hij niet meer samen wil werken met Doos.

Blij Inheemse meneer voorzitter en blij dat DC ook Trio is en ze ook beter kan begrijpen. Enigste Inheemse DC.

Kinderen die in Fr.Guy naar school zijn gegaan en zoon ook in de stad. Spreekt Nederlands, Engels Frans en Spaans. (Is +30 woont in Fr.Guyana).

Miep gevraagd samenwerking met Trijana en gezegd dat hij daarover na moet denken.

Naam Trijana is samenvoeging van Trijo en Wayana.

Thomas: Taakverdeling van het bestuur stichting weten wat iedereen moet doen zullen getraind moeten worden.

Bestuursverkiezing

7 mensen van bestuur Trijana aanwezig en Jennifer is gekozen tot onder voorzitter van Trijana. Zij is afgevaardigde van Apetina. CI investeert. Iedereen is voorstander. Hiermee bekrachtigd.

Presentatie LP of Tareno Plan door Phildas.

Ze hebben hun eigen manier om te presenteren via tekening op hun trui namelijk de spin.

Thomas: In welke dorpen zal er LP gehouden worden. (Tepu, Apetina)

Omdat Tepu & Apetina niet aanwezig zijn en Palemeu kan het niet aan te druk. Dus Tomas zo zullen jullie ook werken in Trijana.

Onderlinge discussie over keuze van de dorpen voor LP.

Palumeu wil eerst met dorp overleggen.

Minu ligt toe hoe de 2^{de} LP plaats kan vinden. Moeten wel inzetten en serieus zijn. Niet zolang, niet zo intensief, niet zo groot. Wel facilitator nodig.

Aini: Sipaliwini wil volgende Life Plan in april/ mei en Alalapadu wil. Dat worden dan de 2 dorpen waarin Life Plan uitgevoerd gaat worden.

Hierna moet gedetailleerd plan gemaakt worden. DC is on board.

Thomas : DC kan ROS direkt inlichten, ze krijgen ook de brief. DC moet weten wat erin haar dorpen speelt. Het DNA lid is uitgenodigd maar niet gekomen. In Amatopo was hij ook toen Thomas als voorzitter van het bestuur werd gekozen.

Nu presentaties van de organisaties.

CI zou ondersteunen met de akte en statuten. Thomas heeft vertaald. Voor wat betreft de bankrekening: CI zou ook meehelpen bij DSB. Daarvoor moeten er nog vervolg stappen genomen worden.

Training Nederlands aan Graman en 2 assistenten. Trainster gevonden en contact Graman. 1xPW studenten helpen.

Morisi dochter en dochter Aini internaat in **Paramaribo** en alle kosten betalen.

Tepu bad en toilet bij lkr woning. Tepu-siervissen project. Trainingen vangen en verzorgen vissen om te transporteren naar Parbo.

Oprichten en inschrijven van St.Canaa en Tepu.

Training in projectmanagement

CI samen met ACT 1 vrouw geholpen met afval project.

Buitenboord motoren donoren 5bb motoren onder dorpen te verdelen. Nog steeds zoeken naar donoren om dit te doen.

Er zijn Borden met regels van het Bos gemaakt.
Geholpen met handboek van Trijana.

Alalapadu Continu versterken van St. gemeenschap om te kunnen voorzien in hun levensonderhoud.

Gendertraining 6 leider te kunnen worden in het dorp.
St.projectmanagement trainingen hoe fabriek moet draaien, onderhoud , gebruik en reparaties van de machines. Monitoring van het bos. Uitwisseling programma met 2 producten; naar 2 bedrijven geweest om te laten zien hoe het werkt in Parbo (chips en ketchup)
Nieuw bestuur van 7 naar 9 en geholpen met organisatie van inschrijven.

ACT presentatie (zie bijlage IV)

Er is email in Kwamala,wifi.

- Wane pakoro wil ACT verbouwen/oud

Gebouw Nikos

- Iniri vrouwen ook productie geleverd.

Minu: Programma heeft links met mekaar: leiderschap, gezond bos inkomsten, medicijnen etc.

Via Trijana zou dorpsfonds in de dorpen gebruikt kunnen worden en de info kan dienen als ondersteuning van Josta.

Aini: Kawemakhan: misschien iets doen, klein beschermd gebied. Daar is tot nu toe niets gebeurd.

Minu: Kawemakhan dorpsleiding wil zelf niet daarom is het voor ACT niet mogelijk om daar te werken. Maar Aini kan Loyo begeleiden met Bijen indien belangstelling samen met hoofdkapt Doos dan kan ACT Aini ondersteunen.Dit zou een werkmodel kunnen zijn.

Of Trijana deelt dorpsfonds brieven uit. En als er een verzoek komt dan kan het via Trijana uitgevoerd worden.

Thomas wil afsluiten en bedankt.

Graman: bedankt

3 maart- Gesproken met Rahn

Periode eind april/begin mei vrijhouden. Voor LP in Sipaliwini. De toekoespan

Raan vertertelt dat de Toekoesipan is herbouwd dus daar kunnen wij LP houden.

Dorpelingen moeten stand by zijn om te helpen en bij krutu vertalen en koken(bijv Selien)

Grandman kan mee en Phildas

Thomas ook

Dochter Doos inzetten: school werk (van ACT relatie Maike)

Bijlage I

Day 1: Woensdag 1 maart 2023

Time	Topic
08.00 – 09.00 am	Ontbijt
09.00-11.00 AM	Evaluatie Augustus – December 2022
	Bespreking nieuwe structuursamenstelling (Wanapan deel maken van Trijana, nieuwe jongere leden aantrekken ter versterking)
11.00 – 11.15 AM	Break
11.15 – 12.30 PM	Bestuursregelement (afspraken + taken) Activiteiten van Organisaties en overheid gaan via Trijana (Trijana werkarm van Traditioneel Aukhoriteiten)
12.30 – 13.30 PM	Lunch
13.30 – 15.00 PM	Presentatie activiteiten door trijanaleden (per dorp)
15.00 – 18.30 PM	Vrije tijd
18.30 PM	diner

Day 2: Donderdag 2 maart 2023

Time	Topic
08.00 – 09.00 am	ontbijt
09.00 – 11.00 AM	Presentatie Tareno plan: Doel, process, jaarplan, rol van Trijana mbt Tarenoplan)
11.00- 11.15 AM	break
11.15 – 12.30 PM	Presentatie organisaties: Belangrijke activiteiten gedaan in 2022)
12.30 – 13.30 PM	lunch

Time	Topic
08.00 – 09.00 am	ontbijt
13.30- 15.00 PM	Presentatie organisaties: Activiteiten gepland voor 2023 en samenwerking Trijana)
15.00 – 18.30 PM	Vrije tijd
18.30 PM	diner

Day 3: vrijdag 3 maart 2023

Time	Topic
08.00 – 09.00 am	ontbijt
09.00 – 11.00 AM	WTTK
11.00 – 12.00 AM	Inpakken
12.30 PM	Terugvlucht naar Paramaribo
14.30 PM	Verwachte aankomst Zorg en Hoop, Paramaribo

Bijlage II Presentielijsten

Presentielijst Trijana Meeting 1 maart 2023



organisatie	aanhef	voornaam	achternaam	Handtekening
Triana.		Nailoeun	Jennifer	Nailoeun J.
Olg. Triana / Secretaris		mahodopun	Fendi	M-Fendi
Slg. Triana / Bu		morishi	Sajan	morishi.S
Kapitein				
Kapit Amatope		ipak-7i		p-ppoe
Slg. Triana		Akipase	Toehape	
КНУАНА		olbers	Pelenapin	КНУЕМ НАКАН
D.R.		Ainejase	Koepoe toe	Kwamala Samoe toe
Kapitein		Koemoes.	De.	Kwamala Samoe toe
heeft Basja		amola.	a.	Kwamala Samoe toe
ACR		Koediman	u	amotopo
Kapitein		Pelenapin		mitioe
Arimikam		Toetsi N.		Kwa
Basja		Shadi		Kwamala
Basja		Moeshed	m.	kwamala
A.C.T		Pimoma	p.	kwamala

Basja . Sowiki . mariwetē
 Kwamala. Shedauchpe Jesemew Basja
 kwamala koeiki Pripi Basij.
 Kwamala Noemachpe Batalauae
 Kwamala Wajinna wuta
 kwamala Moeshe itufipi pē oioke
 kwamala Inatw Mennio Kapitejn
 kwamala Sinkara Shalome Basija
 kwamala Puttoena selila Basija
 kwamala Shonshonso wakberoen Hoofd Kap
 kwamala Teroemangjij Grammar
 Vessort-coenoeri Sapa merile Morique Sapa
 O.B.O. Washiepi maurith kwamala.
 vut Bal morishi marka
 kw. Reshoede Feewi O.B.O.
 Sharyne Aloma OLS
 Shamil Gena CIS
 Dejeninpe Idessere. pasja
 Jogh Rakesh CIS.
 kw Nantauri Arphio ACR
 kw P. Kamanja ACT.
 ACT M. Parahol ACT
 ACT J. Niemwendam
 Sipa Lawadi Raan A.C.R.



Presentiellijst Trijana Meeting 2 maart 2023

organisatie	aanhef	voornaam	achternaam	Handtekening
stg. Trijana /secretaris		Makadepon	Fendi	Makadepon F.
stg Trijana lid.		Milopun	Jennifer	Milopun J.
Koep: D.R.		Koepoera	Ainefse	AK
stg. Trijana lid		morishi	Sajan	morishi.S
stg Trijana lid		Tanadi	Raan	AK
Kapitein		Toehanke	Okupoki	T. Okupoki
Kapitein	ipafet.	peppoe		
Kapitein		morishi	Tomini	morishi.T.
KApiten		Padoe	Pesihpe	Potamca
Kapiten		Ijapawai	Essikio	Ijapawai
Urijana lid		Wono	Sicha	Wono.S
D.c		Sapa	Meriluk	Sapa
Granman		Toboeemang	Jummy	AK



Presentielijst Trijana Meeting 2 maart 2023

organisatie	aanhef	voornaam	achternaam	Handtekening
ACH		Koemoe	Koen	tilk
Kwamala	Shonshoso	Wakurum		Kapiten
Kwamala	Dukddesha	Sheddida		Kapitein
Kwamala	Sinkara	Reitia		Basija
R. R		Berachpa	Patarawee	
Kapitein		MoShe	Mennio	
pasja		maison	Dennio	
^{HCT} Kwamala samastoe	wuta	Wajinpa		Wajinmuna
bas ja		Suwini	mariké	\$
		Waskepi	Maurah	Handtekening
Arimikane		Arazepan	malae	



Presentielijst Trijana Meeting 2 maart 2023

[illegible]

Bijlage III

Field trip Kwamalasmutu: 28 February – 4 March 2023

Participants from PBM: Shaniel Gena & Rakesh Joghi

Support to Trijana:

1. Registration and formalization Stichting Trijana:
 - a. The foundation has officially been formalized at KKF on December 20, 2022.
 - b. The foundation is currently represented by 8 members from the villages:
 - i. Alalapadu – Sajan Morishi (treasurer)
 - ii. Amotopo – Peppoe Iepajadi (board member)
 - iii. Curuni – Akunpashi Toehanpe (board member)
 - iv. Kawemhakan – Mitioe Pelenapin (board member)
 - v. Kwamalasamutu – Thomas Podina (chairman)
 - vi. Palumeu – Fendi Makadepuung (secretary)
 - vii. Pelele Tepu – Moshesi Shanaupe (board member)
 - viii. Sipaliwini – Raan Tawadi (board member)
 - c. Apetina's member is yet to be sought after, so that person can be included in the foundation as well. Foundation Trijana together with the Paramount Chief's will appoint the new member.
2. Translations of 'Articles of association' and 'Deed' (Statuten & Akte): CIS was supposed to help with the translation of Trijana's deed. It would take a little extra time for the translator to finish the document, as it is written in complicated Dutch, and it is a scanned document. Trijana's original documents can no longer be found. Thomas (chairman of the foundation), who is also a translator, eventually took on the task of translating the deed himself for the foundation and copying the rest.
3. Opening bank account: CIS is still in the process of contacting the DSB bank to get things in place. Meetings were scheduled 2 times but were canceled by the bank.
4. Dutch training Trio Paramount Chief + 2 assistants:
 - a. CIS started searching for a trainer for this course in August 2022.
 - b. We were successful in finding a trainer and attempted to have her come to Kwamalasamutu for a few hours (ground time) so that she could talk to the Paramount Chief. Unfortunately, this was unsuccessful, and we decided to stick with a telephone interview anyway. The idea was that the trainer would get an idea of the level at which the teaching material should be developed.
 - c. After the conversation, the contracting process started with this trainer, but she cancelled at the very last minute because she would be busy with other projects of hers during the periods, we wanted the trainings to be conducted.
 - d. We tried to find someone else, however it was already too late, because we had exactly 2 months left to finalize everything and was impossible because the contracting process would have to start again, and the new trainer would also need time to develop everything. Also, the Paramount Chief would be busy with other activities if we still wanted the trainings to take place.

- e. CIS will include this activity in a follow-up project.
5. Billboard with village rules: CIS already received the billboard for seven villages (Alalapadu, Amotopo, Curuni, Kwamalasamutu, Palumeu, Pelele Tepu & Sipaliwini) printed.
 - a. Subsequently, ACT will help transport these signs to each village (promised during the January 2022 Amotopo Krutu by ACT).
6. Support with funerals: CIS has helped with the cost of the following deaths in 2022 to date:
 - a. Corpse of Sipaliwini on February 2, 2022 (flight costs + transport)
 - b. Corpse of Palumeu on August 8, 2022 (mortuary charges)
 - c. Corpse of Pelele Tepu on December 16, 2022 (mortuary charges)
7. Accommodation and guidance children attending school in PBM: CIS is currently supporting 2 students coming from Alalapadu and Kwamalasamutu villages to pay their school expenses (including accommodation and transport).
8. Office supplies Trijana: CIS provided each trijana member with a printer, A4 paper, printer ink and a hard drive.
9. Bathroom and Toilet for teachers of Tepu: in progress.
10. 5x Outboard engines Tohatsu 18pk: CIS has no funding for this at this stage.
11. Development of "Code of Conduct" Handbook of Trio & Wajana communities and its handing over to parliament, ministries and other organizations.

Support to Alalapadu:

- Mapeo training for monitoring team (6 men): mapping the forest around Alalapadu and other objects.
- Board change Foundation Tuhka: board has grown from 5 to 9 members, with now only people from Alalapadu appearing in the board (1 representative from each clan). CIS helped with preparations for the election and registrations of this new board.
- Machine Operations & Maintenance training: 4 people from Alalapadu (3 men and 1 woman) have been trained in operating, maintaining and repairing machinery used during oil production in the Tuhka facility.
- Exchange programmes to PBM: CIS provided 5 people from Alalapadu with the opportunity to make visits to food production companies in Paramaribo to learn about the procedures and guidelines for safe food preparation in a company. Two companies were visited: Tropical Pride Chips Factory and Interfood NV.
- Gender trainings for the community of Alalapadu.
- CIS trained 6 women from Alalapadu to become female leaders in the village.
- Capacity Building en Project Management trainingen: operational & process management, inventory management, risk management, computer training, factory management, organizing staff and work in the factory.
- Hygiene training: for oil production in the factory.
- Machine training for the machines used for roasted nut production.
- Community development training: community and community change, communication, dealing with difficult situations, conflict handling.

Support to Tepu:

- Several krutus held for the development of a Conservation Agreement.
- Establishment and registration of Foundation Kana Tepu: helped with preparations for the election.
- Training for fishermen of Tepu in catching, caring for, packing and transporting the aquarium fish.
- Helped installing a monitoring team.
- Waste Management project: assisted with USD 10,000 for the waste project of Marijane Makadepuung (fellow), i.c.w. ACT and for arranging a mentor for this fellow.
- Gender trainingen for the community of Tepu.

Kwamalasamutu		
In 2022 Resultaat	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
• Draft Tareno plan Kwama af; • Versterking van 9-10 dorpen van Zuid Suriname tijdens proces Tareno plan • Ranger program (Fotocamera's geplaatst)- 8 rangers • Traditionele Klinieken (5): data verzameld (Lokale behandeling en medicijn verkoop) • Inkomsten: 23 imkers-250boxen; 12 theevrouwen ...iniri • Tareno media: 4 getraind in programma maken (werken zelfstandig)	• Life plan afronden van het project in Kwama en boeken drukken • Jaarprogramma maken voor opname in Ressortplan • Ranger program (training door Overheid en foto camera voor wild monitoring) • Traditionele klinieken verzelfstandigen • Inkomsten: Doel: 50 imkers-600boxen; 90 kg thee productie • Tareno media: Nieuws en educatieprogramma's aanbieden	1. Haalbaarheidsstudie voor sportvisserij 2. Training in onderhoud en reparatie van kleine machines en werktuigen 3. Hergebruik van de voormalige NIKOS werkhal
UITWISSELING • 1 ranger naar Guyana • 2 traditionele kliniek naar Apetina voor 3 landen programma	• Elk jaar Ranger uitwisseling • Elk jaar uitwisseling leiderschap	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen

• Ontvangst 3 landen in Kwama (Leiderschap)	• Elk jaar uitwisseling Traditionele medicijnen	
Algemene Ondersteuning: • Delegatie gebracht voor Grondenrechten informatie; • IDB project geholpen	• Rapport maken en kaarten voor IDB project	

Sipaliwini		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
• Capaciteitsopbouw van minimaal 2 mensen in het kader van Tarenplan • Ranger programma (Fotocamera's geplaatst)- 4 rangers • Renovaties rangerstation • Drinkwater systeem overgenomen en afgerond • ...iniri • Tareno media: getraind in programma maken (werken zelfstandig)	• Ranger programma uitbreiden (Mamia controle post en # rangers verhogen, boot) Aanvang onderzoeksprojecten savanneschildpadden • Het service van het drinkwater systeem onderhouden en overdragen aan NH • Inkomsten: Doel: 5 imkers-10 boxen Tareno media: Nieuws en educatieprogramma's aanbieden	1. Nieuwe livelihood project 2. Uitbreiding naar Mamia

UITWISSELING • 1 ranger naar Guyana • Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap)	• Elk jaar Ranger uitwisseling • Elk jaar uitwisseling leiderschap	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen
---	---	--

Algemene Ondersteuning: IDB project geholpen	Rapport maken en kaarten voor IDB project	

Palumeu		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
- Rangers getraind in Matawai - WASH- water ism UNICEF - Inkomsten: 5 imkers- 15boxen; ...iniri	- Monitoring van katachtigen middels foto cameras - Bijen project door uitbreiden in het dorp - Inkomsten: 10 imkers- 50boxen; ...iniri - Tareno media: Nieuws en educatieprogramma's aanbieden	1. Haalbaarheidsstudie toerisme afronden en de gemeenschap ondersteunen met hun toerismeplannen
UITWISSELING Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap)	- Elk jaar Ranger uitwisseling - Elk jaar uitwisseling leiderschap	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen

Algemene Ondersteuning: • IDB project geholpen	• Rapport maken en kaarten voor IDB project	
---	---	--

Apetina		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
• Rangers getraind in drone gebruik en reportages (#6) • Observaties van grensgebied ivm goudmijn activiteiten • WASH project- UNICEF • Water systeem ondersteuning (NH) • Intro van waste management • INIRI trainingen voor verbeteringen van de kwaliteit	• Monitoring van katachtigen middels foto cameras • Ranger monitoring grens gebied ivm goudmijn activiteiten • Uitbreiden van het rangers • Iniri verder verbeteren	Nieuwe post Rangers
UITWISSELING • Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap) • Uitwisseling Traditionele kliniek	• Elk jaar Ranger uitwisseling • Elk jaar uitwisseling leiderschap • Elk jaar kliniek uitwisseling	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen

Ranger uitwisseling in Guyana		
Algemene Ondersteuning: IDB project geholpen	Rapport maken en kaarten voor IDB project	

Tepu		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
- Rangers getraind in drone gebruik en reportages (#6) - Verhalen verzameld te Tepu (Oral history) - Iniri project uitgebreide en training verzorgd - Project voorbereid voor renovatie drinkwatersysteem - Inkomens: #14 imkers en 45 boxen	- Monitoring van katachtigen middels foto cameras - TERRA stories - Iniri project versterken - Het implementeren van drinkwater systeem - Herbestemming van peperhuis - Inkomens: #25 imkers en 45 boxen	TERRASTORIES
UITWISSELING - Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap) - Uitwisseling Traditionele kliniek - Ranger uitwisseling in Guyana	- Elk jaar Ranger uitwisseling - Elk jaar uitwisseling leiderschap - Elk jaar kliniek uitwisseling	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen
Algemene Ondersteuning: IDB project geholpen	Rapport maken en kaarten voor IDB project	

Curuni		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023

• Ranger training (3) in het monitoren van katachtigen • Potentieel voor sportvisserij • Inventarisatie van NTFPs • Tareno media: 4 getraind in programma maken (werken zelfstandig)	• Versterken van het Ranger programma- door # en trainingen (alg.) • renovatie rangerstation • continueren van livelihood product (tuha) • Afronden van haalbaarheid van sportvisserij • Tareno media: Nieuws en educatieprogramma's aanbieden	
UITWISSELING • Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap) • Uitwisseling Traditionele kliniek • Ranger uitwisseling in Guyana	• Elk jaar Ranger uitwisseling • Elk jaar uitwisseling leiderschap	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen
Algemene Ondersteuning: • IDB project geholpen	• Rapport maken en kaarten voor IDB project	

Amotopo		
In 2022	Meegenomen in 2023	Nieuw 2023
• Rangerstation afgerond • Rangers getraind in basis meetinstrumenten (Matawai), en de verwachtingen van rangers • Tareno media: 4 getraind in programma maken (werken zelfstandig)	• Monitoring van katachtigen middels foto cameras • Capaciteit verder versterken in het monitoren van biodiversiteit en controle	

	van wegen (strategische punten) • Tareno media: Nieuws en educatieprogramma's aanbieden	
UITWISSELING • Bijwonen van uitwisseling Kwama (Leiderschap) Ranger uitwisseling in Guyana	• Elk jaar Ranger uitwisseling • Elk jaar uitwisseling leiderschap	Programma maken met de 3 landen voor de toekomst om elkaar te verstevigen
Algemene Ondersteuning: • IDB project geholpen	• Rapport maken en kaarten voor IDB project	

